



НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ

**Кодекс корпоративной этики
и делового поведения**



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Настоящий Кодекс корпоративной этики и делового поведения (далее — Кодекс) устанавливает основные принципы, ценности и правила, которыми руководствуется ООО «НПК ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ» (далее — Компания) в своей деятельности. Все сотрудники Компании обязаны соблюдать данный Кодекс, обеспечивая высокие стандарты делового поведения и укрепляя репутацию Компании.

1. Основные принципы и ценности

Мы основываем свою деятельность на следующих принципах:

1.1. Честность и прозрачность

Каждое наше действие направлено на укрепление доверия к Компании, соблюдение законодательства и моральных норм.

1.2. Ответственность

Мы осознаем свою ответственность перед клиентами, партнерами, обществом и друг другом, принимая обоснованные и справедливые решения.

1.3. Профессионализм

Мы стремимся к постоянному совершенствованию своих знаний, навыков и качественного выполнения поставленных задач.

1.4. Равенство и уважение

Мы обеспечиваем равные возможности для всех сотрудников, уважая их права, достоинство и личное мнение.

1.5. Социальная ответственность

Мы активно участвуем в благотворительных инициативах и стремимся минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

2. Правила поведения в рабочей среде

2.1. Взаимоотношения между сотрудниками

Каждый сотрудник обязан соблюдать вежливость, тактичность и уважение в общении. Запрещены любые проявления дискриминации, агрессии или оскорбления.

2.2. Конфиденциальность

Сотрудники обязаны сохранять коммерческую тайну и защищать конфиденциальную информацию Компании.

Разглашение информации, связанной с производственными процессами, финансовой деятельностью или клиентской базой, строго запрещено.

2.3. Использование ресурсов Компании

Все ресурсы Компании, включая оборудование, материалы и рабочее время, должны использоваться исключительно для выполнения профессиональных обязанностей.

Личное использование ресурсов допускается только с разрешения руководства.

2.4. Соблюдение правил безопасности

Сотрудники обязаны соблюдать установленные нормы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Нарушение правил безопасности недопустимо и может повлечь дисциплинарные меры.



3. Противодействие коррупции и неэтичному поведению

3.1. Запрет на взяточничество и коррупцию

Сотрудники Компании обязаны воздерживаться от предложения, получения или передачи любых неправомерных преимуществ, которые могут повлиять на деловые решения.

3.2. Конфликт интересов

Сотрудники обязаны избегать ситуаций, в которых их личные интересы могут противоречить интересам Компании.

Любые потенциальные конфликты интересов должны быть своевременно сообщены руководству.

3.3. Отказ от нечестной конкуренции

Компания строго придерживается принципов честной конкуренции и осуждает любые действия, направленные на получение конкурентных преимуществ неэтичным путем.

4. Взаимодействие с клиентами и партнерами

4.1. Клиентоориентированность

Все сотрудники обязаны предоставлять клиентам качественные услуги и продукты, строго соблюдая заявленные обязательства.

Жалобы и претензии клиентов должны рассматриваться оперативно и объективно.

4.2. Этика деловых отношений

Взаимодействие с партнерами строится на принципах взаимного уважения, честности и прозрачности.

Поддержание долгосрочных партнерских отношений является приоритетной задачей Компании.

5. Социальная и экологическая ответственность

5.1. Благотворительность и помощь обществу

Компания участвует в социальных инициативах, направленных на поддержку нуждающихся, и способствует улучшению качества жизни в регионе.

5.2. Экологическая политика

Сотрудники обязаны минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, следуя внутренним правилам Компании.

Мы придерживаемся принципов устойчивого развития, рационально используя природные ресурсы.

6. Ответственность за нарушение Кодекса

Соблюдение данного Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании. В случае нарушения положений Кодекса руководство имеет право применить дисциплинарные меры, вплоть до расторжения трудового договора.

7. Подтверждение ознакомления

Каждый сотрудник обязан ознакомиться с настоящим Кодексом и подтвердить согласие с его положениями своей подписью.

Разработано:

Генеральный директор

ООО «НПК ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ»

Аббасов Э.М.

ФИО сотрудника: _____

Должность: _____



НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ
ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ

Дата: « ____ » _____ 20 ____ г. Подпись: _____