



**Политика в области социальной
ответственности и благополучия сотрудников
ООО «НПК ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ»**



ООО «НПК ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ»
Адрес: 399778, Россия, Липецкая обл,
г. Елец, ш. Московское, д. 28
E-mail: info@t-pharmsintez.ru
Тел.: +7 495 320 54 31
www.t-pharmsintez.ru

Юридический адрес организации:
399778, Россия, Липецкая обл,
г. Елец, ш. Московское, д. 28
ИНН: 4800013905
ОГРН: 1244800002006

Банк: АО «Тинькофф Банк»
БИК банка: 044525974
ИНН банка: 7710140679
Корр. счёт: 30101810145250000974
Юридический адрес банка:
127287, г. Москва, ул. Хуторская 2-я, д.
38А, стр. 26

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ является современным научно-производственным предприятием, работающим в сфере разработки и производства продукции для укрепления здоровья населения.

Наряду с производственной и научной деятельностью одним из ключевых приоритетов компании является **создание комфортных условий труда, поддержка сотрудников и формирование здоровой социальной среды в коллективе.**

Мы убеждены, что развитие предприятия невозможно без развития человека, его здоровья, семьи и благополучия.

1. Поддержка здоровья сотрудников



В компании реализуется комплексная программа укрепления здоровья работников.

Для сотрудников организованы:

- доступ к спортивной инфраструктуре (бассейн, сауна, спортивные залы);
- корпоративные занятия физической культурой;
- стимулирование регулярной физической активности;
- поддержка сотрудников, ведущих здоровый образ жизни.

Отдельным направлением является антитабачная программа предприятия.

В рамках этой программы:

- сотрудники, не употребляющие табачную продукцию, получают дополнительные выплаты;
- для работников, которые приняли решение отказаться от курения, предусмотрены поощрительные премии;
- проводится информационная работа по формированию культуры здорового образа жизни.

В компании реализуется комплексная программа укрепления здоровья работников.

2. Поддержка работников с семейными обязанностями



В компании уделяется особое внимание сотрудникам, имеющим семьи и детей.

Реализуются следующие меры:

- гибкий подход к графику работы в ситуациях, связанных с семейными обстоятельствами;
- поддержка сотрудников в период рождения и воспитания детей;
- развитие корпоративной культуры взаимной помощи и уважения к семейным ценностям.

Мы стремимся создавать условия, при которых сотрудник может **гармонично сочетать профессиональную деятельность и семейную жизнь.**



3. Корпоративная культура и социальная среда



На предприятии активно формируется атмосфера уважения, сотрудничества и взаимной поддержки.

В коллективе регулярно проводятся:

- спортивные мероприятия;
- корпоративные активности;
- мероприятия, направленные на укрепление командного духа.

Такая политика способствует формированию устойчивого коллектива, снижению текучести кадров и повышению вовлечённости сотрудников.

4. Вклад предприятия в демографическую политику региона



Мы считаем, что бизнес должен быть активным участником реализации демографической политики государства.

Поддержка семьи, здоровья работников и создание достойных условий труда — это вклад предприятия в развитие региона и укрепление человеческого капитала.

Практика показывает, что социально ответственная политика предприятия способствует:

- повышению стабильности занятости;
- улучшению качества жизни сотрудников;
- формированию благоприятной социальной среды.

5. Социальные выплаты и внимание к сотрудникам



В НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ большое значение уделяется формированию уважительной и поддерживающей корпоративной среды, в которой каждый сотрудник чувствует внимание и признание со стороны предприятия.

Одной из традиций компании является поощрение сотрудников в значимые личные даты.

В частности, работникам предприятия выплачиваются премии ко дню рождения, что является знаком благодарности за их труд и вклад в развитие компании.

Такая практика способствует формированию благоприятного психологического климата в коллективе, повышает лояльность сотрудников и укрепляет чувство причастности к единой корпоративной команде.

«НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ» — рассматривает заботу о сотрудниках как стратегическое направление развития.

Мы убеждены, что здоровый, мотивированный и социально защищённый коллектив является основой устойчивого развития предприятия и важным фактором демографического благополучия региона.

Генеральный директор
ООО «НПК ТЕХНОФАРМСИНТЕЗ»



Аббасов Э.М. « 2 » февраля 2026г.